

CEO **フロンティア** 面接



CEO クローン面接 とは

24時間 365日
いつでも会える採用体験

母集団の形成、採用担当者の面談工数の削減や、候補者に対して企業の魅力づけを均質化し、採用活動をより最適化するためのプラットフォームです。

採用活動を次のステージへ。



CEOクローン面接で叶う双方向の情報伝達

- | | |
|-----------------|------------------|
| 知りたい情報のみを収集 | 候補者に合わせて魅力を最大限伝達 |
| 独自のESで考えを伝達 | 候補者の見極めができるデータ蓄積 |
| 自分の上司や部署について知れる | 代表やチームの言葉を直接伝達 |

CEOクローン面接の使い方

スクリーニング

説明会利用

ダイレクトリクルーティング

エージェント教育



面談工数の削減や、候補者に対し自社の魅力づけを最大化

可視化できなかつたホットな候補者を発見し 候補者と採用側にメリットを提供するAIコンテンツツツール

候補者側

- ・ 企業ごとの特色がわかりづらい
- ・ 面接をしたくても時間が取れない
- ・ 応募のハードルが高い



企業側

- ・ 企業の魅力づけが難しい
- ・ 採用業務にリソースが割けない
- ・ 応募前の潜在層に出会えない

CEO **ゴロー** 面接

人口減少の日本でAI→人間のコミュニケーションを実現
労働集約脱却を以て企業の生産性向上へ寄与

面談工数の削減／候補者への均一的な魅力づけなど

今まで労働集約になっていた採用を、より効率的かつ有意義な採用活動にするサービス

ホットな候補者の創出

ヒアリングの回答や視聴行動から、候補者の
ペルソナを分析し候補者に対し最適な企業の魅力づけを提供

動機は？

気になる点は？

AIがストーリーを作成
候補者に合った説明を構築

リアルな面接体験をWeb上で再現し、候補者へ最適な企業の魅力づけを行うことができる。

パーソナライズされた内容の提案により候補者に合わせた無限のストーリー展開を実現。

視聴行動や、ヒアリングの回答によってAIが候補者のペルソナを分析。候補者にあった企業の魅力づけをAIから提案を受けることができる。自社に興味を持っていなかった候補者へ企業の魅力づけを行いホットな候補者の創出し、面接を受ける候補者たちが企業の理解度を深め、より具体的な働き方のイメージを持たせることができる。

ホットな候補者の発見



Slack等にリアルタイム通知



ヒアリング内容をリアルタイムに把握

候補者の視聴行動や、ヒアリング項目はリアルタイムで管理画面を通じて企業側に伝達される。これまで書類だけでは分からなかった、候補者の自社への興味度合いやサービスの理解度をリアルタイムに把握可能。また、ホットリードをAIが判定しリアルタイムに通知を飛ばしてくれるため、ダイレクトリクルーティングなどで活用する場合、その通知に対してアプローチ行動をとるだけで採用活動の効率化に寄与。

従来のフロー



書類選考

会社の魅力が伝えきれず
応募率が低い

興味あっても応募に至らない
潜在層を追えない

カジュアル面談

日程調整に
工数がかかる

企業の魅力を
均一的に
伝えられない

面談というハードルで
離脱

1次面接

面接官各々による
評価のばらつき

候補者の
企業理解度が不均一
なりうる

2次面接

面接官(役職者)の
負担が大きい

候補者辞退のリスク

ミスマッチによる
早期離職が発生する
可能性がある

内定

面談前の潜在層を取りこぼし、見極め・魅力づけに工数がかかり、母集団の質・量ともに限界がある

CEO クローン 面接

導入後のフロー



書類選考

カジュアル面談

1次面接

2次面接

内定

AIが24時間365日、
パーソナルな魅力づけとスクリーニング

企業HPやSNS、エージェントからの流入を
CEOクローン面接へ誘導し**企業の魅力づけ**を行う

応募ハードルを下げることやDRでホットな候補者を
見つけ出し、**母集団の形成に貢献**

AIが抽出した
ホットな候補者を
スクリーニング

企業説明などを省けるので、
より**本質的な面談**を実施

本質的な面談が可能になり
候補者の動機づけを強化

企業理解度、志望度の高い候補者
との面談を可能に

面接官は**候補者の見極めに集中**
することが可能に

ミスマッチの低減や
早期離職の抑制につながる

潜在層へのアプローチや面談前に見極め、企業の魅力づけを可能にすることで、**より本質的な採用活動を実現**

成果実績



広告系企業 株式会社S様

新卒の説明会並びに中途採用の面談代替としてのご活用

面談代替数/年

787名

- ✓ 新卒**178**名の面談/説明会補助として代替
- ✓ 中途採用**609**名への面談を代替



新卒面談の一部+中途面談の全てをAIクローンが代替

クローン面談を選考フローの一部として利用、年間の大幅な**工数削減**に



コンサルティング系企業 株式会社P様

中途採用の面談代替、歩留改善としてのご活用

面談工数削減

50 %

- ✓ AI面談により候補者の質が向上し、効率的なスクリーニングに繋がった
- ✓ 1回あたりの面談工数が**50%**削減



事前に会社情報を理解した上での一次面接は、
会社説明を交える面接と比較し圧倒的に本質に踏み込む面接に！



人材系企業 株式会社E様

エージェント審査の面談代替として活用

面談時間削減

100時間
/月

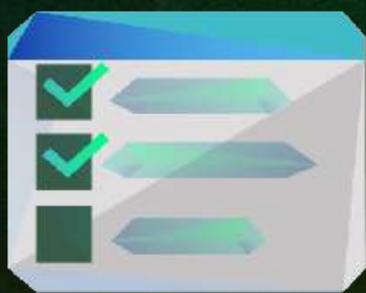
今まで人力で実施していた
エージェント審査面談を
CEOクローンで完全代替



面談を担当していた社員は、別の業務にリソースを回すことが可能となり、**事業成長にも大きく寄与**することができた

導入フロー

ご納品～ご利用までのスケジュール



1

現状の採用 フローの確認

現状の採用フローを確認し、最適なご提案をします。



2

面接資料や動画 などのデータ収集

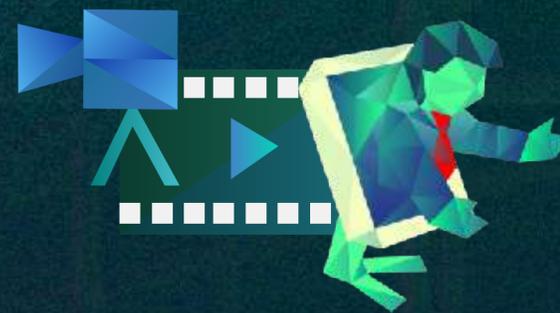
CEOクローン面接のベースとなる資料のご提出をお願いしております。



3

貴社理念や課題 についてヒアリング

こういった構成にするかの方向性を定めるためのヒアリングをさせていただきます。



4

CEOクローン面接の 撮影・構成作成

CEOクローンのアバターとなるモデルの撮影並びに構成の作成を行います。



5

導入・運用開始

実際の採用フローに導入・運用を開始します。

制作期間2ヶ月～

利用開始～

会社概要

会社名

タッチスポット株式会社

本社所在地

〒141-0031

東京都品川区西五反田3丁目6-20 いちご西五反田ビル7F

TEL: 03-6805-0296

設立

2015年

資本金

50,227,558円

従業員数

12名 (役員含む、業務委託除く)

代表者

水嶋泰一

沿革

2015年

BAKE&CO.株式会社を設立

2017年

インタラクティブ動画サービス「TOUCHSPOT」を公開

2018年

タッチスポット株式会社に社名変更

インタラクティブ動画制作ツール「TOUCHSPOT MAKER」を公開

2019年

広告運用/マーケティングコンサル事業を開始

2022年

商談プラットフォーム「CEOclone」を公開

CEO **カド-ン** 面接

END